Принято: Утверждено:

педагогическим советом заведующим МКДОУ № 5

МКДОУ № 5 «Звездочка» «Звездочка» рп. Охотск

рп. Охотск \_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.А. Белеванцевой

Протокол от 23.01.2024 № 2 Приказ от 23.01.2024 № 18-а

**Программа развития кадрового потенциала в МКДОУ № 5 «Звездочка» рп. Охотск**

**на 2024–2027 годы**

***Пояснительная записка:***

Программа направлена на создание условий развития кадрового потенциала в ДОУ, которая открывает возможности для его личностного развития, развития инициативы и творческих способностей, профессиональной компетентности.

Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми документами:

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ

2. СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»,

3. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 №1155 "Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 14.11.2013 N 30384) .

4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 13.08.2013г. №1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования".

5.Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 №544 н

«Профессиональный стандарт педагога»

5. Устав ДОУ (далее – Устав).

6. Лицензия на образовательную деятельность

Изменения, происходящие в обществе, влекут за собой изменения в работе дошкольных учреждений. Детский сад сегодня – сложный организм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребенка, семьи, общества, обеспечивающие условия для творческой, профессиональной работы педагогов, отвечающей самым современным требованиям. Для развития кадрового потенциала в настоящее время внедряется система моральных и материальных стимулов для сохранения в детском саду лучших педагогов, пополнения ДОУ новым поколением воспитателей( узких специалистов), а также постоянно проходит повышение их квалификации.

***Анализ кадрового состава***

1. Административно-управленческий персонал: 1 чел.

2. Педагоги ДОУ (воспитатели, узкие специалисты)-10 чел.

Проводимый анализ кадрового потенциала учреждения выявляет как позитивные, так и негативные тенденции:

-пополнение молодыми кадрами повлекло снижение уровня квалификационных категорий, но выявило повышение образовательного уровня педагогов.

- преобладание педагогов в возрасте от 40 до 60 лет и со стажем работы более 10 лет показывает период развития их творческого потенциала.

**Вывод:** необходимо эффективное использование кадровых ресурсов во внутрисистемной работе на муниципальном уровне, встраивание воспитателей в кадровую образовательную политику города.

**Цель программы:**

Создание условий для повышения профессионального уровня педагогических кадров ДОУ.

***Основными задачами программы являются:***

- обеспечить ДОУ квалифицированными кадрами. 97%;

- создавать систему закрепления молодых специалистов в ДОУ;

- реализовать комплекс социальных и материальных мер поощрения для повышения статуса педагогических работников ДОУ;

- проводить мониторинг состояния повышения квалификации педагогов;

- мотивировать и стимулировать педагогические кадры, направляя на повышение качества обучения, воспитания и развития воспитанников дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС;

- укреплять условия для внутрисистемного повышения квалификации педагогов и непрерывного образования педагогических кадров в ДОУ.

***Этапы реализации программы***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Срок** | **Ответственный** |
| **1 этап** | **Организационный** | январь-февраль 2024г. |  |
| 1.1. | Изучение нормативно-правовой документации | январь 2024г. | Заведующий МДОУ |
| 1.2. | Анализ кадровой ситуации в системе ДОУ с целью прогнозирования потребности в педагогических кадрах на последующие учебные годы. | январь ежегодно | Заведующий МДОУ |
| 1.3. | Разработка плана повышения квалификации педагогов и административного звена. | февраль 2024г. | Заведующий  Рабочая группа |
| 1.4. | Подбор комплекса форм и видов деятельности, планов действий. | февраль2024г. | Заведующий  Рабочая группа |
| 1.5. | Создание информационного банка данных, обеспечивающих эффективность использования инноваций в системе дошкольного образования. | март2024г. | Заведующий  Рабочая группа |
| **2 этап** | **Практический** | 2024-2027гг. |  |
| 2.1. | Курсы повышения квалификации по внедрению ФГОС в ДОУ. | 2024-207гг. | Заведующий  Педагоги |
| 2.2. | Обеспечение педагогов консультационной поддержкой институтов повышения квалификации | в течение учебного года. | Заведующий |
| 2.3. | Мероприятия по повышению квалификации внутри ДОУ:  -заседания педсоветов;  -профильные и индивидуальные консультации;  -временные творческие объединения по основным направлениям работы. | в течение учебного года. | Заведующий  Специалисты  Рабочая группа |
| 2.5. | Привлечение в систему образования молодых кадров путем материальной поддержки и обеспечения методического сопровождения. | по возможности | Заведующий |
| 2.6 | Участие воспитателей, узких специалистов в организации методической работы по повышению профессиональной компетентности педагогов:  - проблемные семинары, семинары-практикумы, конференции для педагогов всех категорий;  - открытые мероприятия для педагогов детского сада, методических объединений района, города;  -участие в различных конкурсах педагогического мастерства города. | в течение года | Заведующий  Рабочая группа  Педагоги |
| 2.7. | Создание условий для использования педагогами информационно-коммуникативных технологий в образовательном процессе. | постоянно | Заведующий |
| 2.8. | - регулярное обновление сайта;  -активность работы в сети –Интернет. | регулярно | Заведующий  Педагоги |
| 2.9. | Проведение ежегодного бесплатного медицинского осмотра, диспансеризации. | по графику | Заведующий |
| 2.10. | Аттестация кадров | по графику | Заведующий  Рабочая группа |
| **3 этап** | **Итоговый** | январь-май |  |
| 3.1. | Обобщение и распространение передового педагогического опыта. | постоянно | Заведующий  Педагоги |
| 3.2. | Оформление результатов деятельности в портфолио, подготовка методических материалов для издания. | регулярно | Воспитатели групп |
| 3.4. | Представление и награждение лучших работников государственными, муниципальными и отраслевыми наградами | 2024-2027 уч.г. | Заведующий |

***Ожидаемые результаты:***

- профессиональный рост участников педагогического процесса;

- использование ИКТ технологий в педагогическом процессе и повышении квалификации 100%;

-увеличение доли педагогических работников, реализующих инновационные педагогические технологии, авторские программы для дополнительного платного образования – 70 %;

- повышение социального статуса педагога;

- увеличение доли молодых специалистов в ДОУ – 20%;

- участие педагогов в профессиональных конкурсах разных уровней: 35%.